



**Porozumienie**  
dla Bezpieczeństwa  
w Budownictwie

## Porozumienie dla Bezpieczeństwa w Budownictwie

Porozumienie dla Bezpieczeństwa w Budownictwie to inicjatywa zawiązana w 2010 roku przez siedmiu generalnych wykonawców: Bilfinger Berger, Budimex, Hochtief Polska, Mostostal Warszawa, Polimex Mostostal, Skanska i Warbud. Celem działalności Porozumienia jest poprawa bezpieczeństwa na polskich budowach poprzez zrealizowanie szeregu projektów wprowadzających rozwiązania systemowe z dziedziny BHP, m.in.: wspólne wzory dokumentów, model potwierdzania kwalifikacji zawodowych pracowników budowlanych czy szkolenia okresowe. Porozumienie chce propagować kulturę bezpieczeństwa, uświadamiać zagrożenia płynące z pracy na budowie i w konsekwencji eliminować ryzyko.

Budownictwo jest branżą, która przoduje w niechlubnej statystyce wypadków przy pracy. Każdego roku na polskich budowach dochodzi do około 120 śmiertelnych wypadków, co oznacza, że co 3 dni ginie człowiek. Aby temu zaradzić, na przełomie sierpnia i września 2010 r. siedem największych firm budowlanych w Polsce stworzyło Porozumienie dla Bezpieczeństwa w Budownictwie. Inicjatywę wspierają: Główny Inspektorat Pracy oraz Polski Związek Inżynierów i Techników Budownictwa. Porozumienie jest otwarte na nowych członków - inne firmy propagujące ideę bezpieczeństwa na budowie. Warunkiem przystąpienia do grupy jest zaakceptowanie celów, które postawili sobie członkowie Porozumienia.

### Cel i priorytetowe obszary działania

Nadrzędnym celem przyświecającym działalności Porozumienia dla Bezpieczeństwa w Budownictwie jest całkowite wyeliminowanie wypadków śmiertelnych na polskich budowach. Aby osiągnąć ten cel, zidentyfikowano i zdefiniowano pięć obszarów działania. Są to: wykwalifikowana siła robocza, szkolenia BHP, podwykonawcy, zarządzanie ryzykiem i kultura BHP, które następnie podzielono na projekty opracowywane przez zespoły robocze Porozumienia. Działania Porozumienia rozłożone są na wiele lat i wiążą się nie tylko ze zmianami organizacyjnymi, ale także ze zmianą mentalności oraz przyzwyczajzeń pracowników i społeczeństwa.

### Oczekiwania wobec podwykonawców

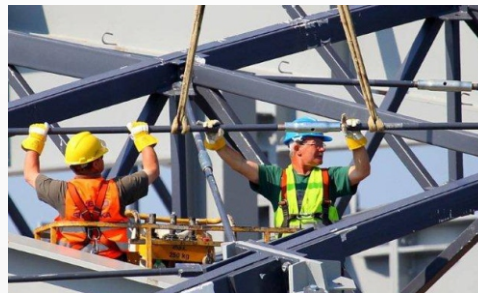
Wiele firm podwykonawczych współpracuje z kilkoma generalnymi wykonawcami – sygnatariuszami Porozumienia. Przestrzeganie standardów BHP ma być czynnikiem





## **Porozumienie dla Bezpieczeństwa w Budownictwie**

warunkującym współpracę z daną firmą podwykonawczą. Egzekwowanie przestrzegania zasad BHP będzie się jednak odbywać na zasadach partnerskich. Zadaniem Porozumienia jest zapewnienie podwykonawcom odpowiedniego czasu na wykonanie zadania oraz odpowiedniego poziomu cenowego, tak by możliwa była realizacja zarówno zadań podstawowych, jak i tych z zakresu bezpieczeństwa pracy.



W 2012 r. grupa robocza Porozumienia zakończyła prace nad wspólnym załącznikiem do umów podwykonawczych. „Wymagania dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy” zostały zatwierdzone przez Komitet Sterujący i skierowane do wdrożenia przez wszystkich sygnatariuszy Porozumienia. Dokument ten zobowiązuje podwykonawców do organizowania i prowadzenia robót w sposób gwarantujący bezpieczne i higieniczne warunki pracy, w tym do zapewnienia środków i materiałów niezbędnych dla bezpiecznego wykonania powierzonych zadań. Ponadto, nakłada na firmy podwykonawcze obowiązek współdziałania z sygnatariuszami Porozumienia w zakresie BHP - zarówno podczas przygotowania, jak i realizowania budowy.

### **Wzory brytyjskie**

Wzorem dla działań Porozumienia jest Wielka Brytania. Pod koniec lat 90. ubiegłego wieku liczba wypadków śmiertelnych wynosiła tam około 120 rocznie, podobnie jak obecnie w Polsce. Największe firmy budowlane powołały Grupę Generalnych Wykonawców, która zrzeszała 23 firmy mające łącznie 35-procentowy udział w brytyjskim rynku. Nadrzędnymi celami Grupy było zmniejszenie liczby wypadków śmiertelnych o 10 procent co roku i osiągnięcie w pełni wykwalifikowanej siły roboczej w przeciągu trzech lat. Cel osiągnięto – przez dziesięć lat liczba śmiertelnych wypadków na brytyjskich budowach spadła o połowę (ze 105 do 53 rocznie). Jeśli możliwa była zmiana w zakresie bezpieczeństwa na rynku brytyjskim, nie ma żadnych przeszkód, by takie same zmiany przeprowadzić również w Polsce.

### **Organizacja prac**

Według umowy pomiędzy sygnatariuszami Porozumienia, każda spółka będzie pełniła roczną prezydencję, podczas której będzie miała szansę zaprezentować własne pomysły. Pierwsza w tej roli występuje firma Skanska. O wysoki poziom merytoryczny wypracowanych rozwiązań dbają grupy robocze złożone z szefów BHP każdego z sygnatariuszy, wspierane przez zespoły specjalistów od spraw bezpieczeństwa. Nadzór nad pracami Porozumienia pełni Komitet Sterujący złożony z prezesów wszystkich siedmiu spółek. Projekty realizowane są według przyjętego harmonogramu, a ostateczny efekt każdego z nich zatwierdzany jest przez Komitet Sterujący, a więc przez wszystkich sygnatariuszy Porozumienia.

Porozumienie chce dzielić się z innymi firmami doświadczeniem, wiedzą i wynikami. Zwiększa to szanse osiągnięcia znaczącej poprawy w zakresie BHP w skali całej branży. Od jednolitych, jasnych i egzekwowanych zasad BHP nie ma odwołania, ponieważ w ostatecznym rozrachunku stawką jest ludzkie życie.

### **Porozumienie dla Bezpieczeństwa w Budownictwie:**

e-mail: [info@porozumieniedlabezpieczenstwa.pl](mailto:info@porozumieniedlabezpieczenstwa.pl)